**ПАМЯТКА**

**МУНИЦИПАЛЬНОМУ СЛУЖАЩЕМУ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНДУКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

# КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ –

**ОСНОВА КОРРУПЦИИ**

|  |
| --- |
|  В основе многих коррупционных правонарушений находится конфликт интересов лиц, занимающих должности муниципальной службы и обладающих широким кругом должностных полномочий, которые могут быть использованы ими в личных интересах.  Основой правового регулирования конфликта интересов в любой сфере правоотношений является установление обязанности принимать меры по недопущению возможности его возникновения  |

|  |
| --- |
| *ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ* |

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

 (Пункт 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Личная заинтересованность – это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи, иных субъектов (например, друзья, знакомые, иные родственники служащего).

(Пункт 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

 ***СУЩНОСТЬ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ***

законные интересы граждан,

организаций и государс

тва

личные интересы служащего,

родственников и иных

третьих лиц



служащий

, обладающий

полномочиями

по принятию кадровых, финансовых,материально-технических и иных

 управленческих решений

(функции муниципального управления)

**СИТУАЦИИ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПОВЛЕЧЬ ВОЗНИКНОВЕНИЕ**

**КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

* «Лица, находящиеся в близком родстве или свойстве»:

родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Родство – это кровная связь лиц, основанная на происхождении одного лица от другого или разных лиц от общего предка.

Свойство– отношения между людьми, возникающие из брачного союза одного из родственников: отношения между супругом и родственниками другого супруга, а также между родственниками супругов.

* совместное прохождение муниципальной службы с родственниками, свойственниками и лицами, с которыми служащий связан иными близкими отношениями, выполнение отдельных функций муниципального управления в отношении указанных лиц;

н*апример, муниципальный служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности муниципального органа, при этом одним из кандидатов на вакантную должность в этом муниципальном органе является родственник муниципального служащего;*

* наличие в должностных обязанностях контрольных (надзорных) функций;

* взаимодействие в рамках исполнения должностных обязанностей с лицами, с которыми служащий или его родственники/свойственники связаны родственными, имущественными, корпоративными и иными близкими отношениями;

* выполнение иной оплачиваемой работы, в организации, с которой служащий взаимодействует в рамках исполнения должностных обязанностей;

* владение ценными бумагами организации, с которой служащий взаимодействует в рамках исполнения должностных обязанностей.

## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПО КРУГУ ЛИЦ

муниципальный

служащий и

(

или) его

родственники/

свойственники

Родственники /

свойственники

Лица, связанные с

муниципальным

служащим

корпоративными

отношениями

Лица, связанные

с муниципальным

служащим

имущественными

отношениями

Лица, связанные

с

муниципальным

служащим иными

близкими

отношениями



 Корпоративные отношения – это область совместной деятельности нескольких лиц, объединившихся в разрешенной законодательством форме, для достижения общих социально значимых целей. Между этими лицами складываются определенные связи, характер которых зависит от организационно-правовой формы данной конкретной корпорации, социальной ответственности бизнеса, трудового коллектива, семейных связей, на основе чего формируются права участников корпоративных отношений.

 Иными близкими отношениямиследует считать отношения с лицами, жизнь, здоровье и благополучие которых дороги лицу, замещающему должность, в силу сложившихся личных отношений, например, лица, состоящие в незарегистрированном браке, друзья, бывшие деловые партнеры и т.п.

Примером имущественных отношений могут служить алиментные обязательства, которые накладываются на одного из родителей при разводе

 в случае наличия ребенка.

 **ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКШЕМ КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

В соответствии со статьей 11 Федерального закона по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» лицо, являющееся стороной конфликта интересов, обязано принимать меры, а также уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

**!**

|  |
| --- |
| ПОРЯДОК СООБЩЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНДУКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ» О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ УТВЕРЖДЕН ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНДУКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ» № 13 ОТ 8 ФЕВРАЛЯ 2016 ГОДА(далее – Постановление Главы № 13) |

 Уведомление подается Главе муниципального образования «Дондуковское сельское поселение» по форме утвержденной Постановлением Главы № 13.

Главе муниципального образования «Дондуковское сельское поселение»

(Ф.И.О. представителя нанимателя)

от

(Ф.И.О., замещаемая должность,

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть),

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Дондуковское сельское поселение» и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   (дата) | (подпись) | (расшифровка подписи) |

***В УВЕДОМЛЕНИИ УКАЗЫВАЕТСЯ СЛЕДУЮЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ***

|  |  |
| --- | --- |
|   | **ФИО служащего, должность, и номер телефона**  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **обстоятельства, заинтересованности**  | **являющие**  | **основанием**  | **возникновения**  | **личной**  |

o например, совместное прохождение муниципальной службы с двоюродной сестрой ФИО

 **должностные обязанности, на надлежащее исполнение которых влияет личная заинтересованность**

* например, совместное участие в конкурсной комиссии, совместное прохождение муниципальной службы в одном структурном подразделении

администрации

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **предлагаемые меры** **конфликта интересов**  | **по**  | **предотвращению**  | **или**  | **по**  | **урегулированию**  |

* например, самоотвод

## ВАЖНО ПОМНИТЬ

* уведомление должно быть лично подписано муниципальным служащим с указанием даты его составления.
* при наличии материалов, имеющих отношение к данным обстоятельствам, муниципальный служащий представляет их вместе с уведомлением.
* в случае невозможности представить уведомление лично уведомление направляется посредством почтового отправления с уведомлением о вручении и описью вложения.

## СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

|  |  |
| --- | --- |
|   | отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов  |
|  например | , акции или иные ценные бумаги, владение которыми приводит или может привести  |
| к конфликту инт  | ересов, передаются служащим в доверительное управление  |
|    | отвод или самоотвод  |
|  например | , при совместном участии в комиссиях, утвержденных Постановлением Главы муниципального образования |
| с родственником  | , служащий заявляет самоотвод  |
|   |  изменение должностного или служебного положения служащего вплоть до отстранения от исполнения должностных (до момента урегулирования конфликта интересов)   |

Представитель нанимателя также принимает меры по урегулированию конфликта интересов путем принятия одного из следующих решений:

* признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

* признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

* признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались

требования об урегулировании конфликта интересов;

* рассмотреть уведомление на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

* В соответствии с подпунктом 1 части 1 статьи 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» служащий, в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, подлежит увольнению в связи с утратой доверия.

* Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия подлежат включению в реестр лиц, уволенных

 в связи с утратой доверия (далее – реестр), сроком на пять лет

* Реестр подлежит размещению на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной

 службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

(Пункты 1, 2 статьи 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)